

Description	Date
<input type="checkbox"/> Application sent	
<input type="checkbox"/> Job interview	
<input type="checkbox"/> Job agreement <input type="checkbox"/> Negative answer	

Job offer from: Sunday, March 7, 2021

 La Chaux-de-Fonds  Large-scale enterprises  Supplementary income 80%  Employee

Chargée ou chargé de projets au service de la cohésion multiculturelle à 80%

Chargée ou chargé de projets au service de la cohésion multiculturelle à 80% COSM13 Département: Département de l'économie et de l'action sociale Entité : Service de la cohésion multiculturelle Activités : Concevoir, coordonner et mettre en œuvre des projets d'encouragement de l'intégration dans le cadre du secteur, en particulier en lien avec le domaine « Intégration sociale / Vivre ensemble » du Programme d'intégration cantonal et l'Agenda Intégration Suisse ; Soutenir et accompagner les partenaires dans le développement de projets favorisant l'intégration des personnes issues de la migration, l'interculturalité et la prévention des discriminations en cohérence avec les objectifs de la politique cantonale d'intégration ; Traiter des demandes de subvention ; répondre à des appels d'offre et rechercher des fonds ; Collecter et analyser des données afin d'établir les rapports requis ; Coordonner, animer et participer à des groupes de travail / formations ; Entretenir et développer le réseau dans le domaine ; Soutenir la/le responsable de secteur dans les réflexions stratégiques et proposer des mesures adaptées au contexte évolutif. Profil souhaité : Licence (master) ou titre jugé équivalent, de préférence dans le domaine des sciences sociales. Plusieurs années d'expérience dans le domaine de la migration et de l'intégration des migrant-e-s (ou similaire), en interculturalité et en gestion / coordination de projets. Bonne culture générale ; connaissance de la politique cantonale et fédérale en matière d'intégration, de migration et de lutte contre les discriminations ; bonne connaissance des enjeux liés aux migrations ; connaissance des acteurs régionaux (tant associatifs qu'institutionnels) en matière d'intégration et de prévention des discriminations ; excellentes capacités de rédaction, d'analyse et de synthèse ; compétences confirmées dans la gestion de projets et en gestion budgétaire ; animation et groupe de travail et réseautage ; capacité d'adaptation (contexte évolutif) ; maîtrise de l'une ou plusieurs langues parlées par les migrant-e-s résidant dans le canton ; polyvalence et sens de l'organisation ; autonomie et esprit d'équipe. Lieu de travail : La Chaux-de-Fonds Entrée en fonction : À convenir Classe 9 Délai de postulation : 14 mars 2021 Renseignements : Mme Marie-Caroline Jobin, responsable financière de service, tél. 032 889 74 39 Toutes les candidatures doivent être impérativement adressées au service des ressources humaines et non pas au service recruteur Tout poste à plein temps mis au concours peut être repourvu à un taux d'activité compris entre 80% et 100%, sauf dérogation du Conseil d'Etat. Si vous souhaitez relever ce défi, veuillez postuler en ligne en joignant votre dossier complet (lettre de motivation, CV, diplômes et certificats de travail).